しごと部会

部 会 長坂口 智教ケアマネ連絡会相談員長野市障害福祉課担当者

副部会長綿貫好子副部会長小林弘明相談員板倉重彦相談員本藤雅奈美担当者坂口克也運営委員会綿貫好子

1、年間テーマ

- 地域の障害者の「はたらく」権利を守り、住み慣れた地域での生活の実現
- 地域の障害者を支える、支援員のスキルの向上
- 地域の障害者が、安心して暮らせるネットワークの構築

2、部会等の開催状況

日時		会場	人数	部会のテーマ	主な内容
月	В		(人)		
5	16	ハーモニー桃の郷	22	障害者のはたらくを考える	・全体にて、地域の課題抽出
					サブテーマに分かれての検討
6	13	ハーモニー桃の郷	23	障害者のはたらくを考える	・全体にて、地域の課題抽出
					サブテーマに分かれての検討
7	18	ハーモニー桃の郷	29	障害者のはたらくを考える	・全体にて、地域の課題抽出
					サブテーマに分かれての検討
8	22	ハーモニー桃の郷	22	障害者のはたらくを考える	・全体にて、地域の課題抽出
					サブテーマに分かれての検討
9	19	ハーモニー桃の郷	24	障害者のはたらくを考える	・全体にて、地域の課題抽出
					サブテーマに分かれての検討
10	18	長野市役所 10F	100	企業懇談会	災害のため延期
11	21	ハーモニー桃の郷	26	障害者のはたらくを考える	・全体にて、地域の課題抽出
					サブテーマに分かれての検討
12	19	ハーモニー桃の郷	24	障害者のはたらくを考える	・全体にて、地域の課題抽出
					サブテーマに分かれての検討
1	16	ハーモニー桃の郷	21	障害者のはたらくを考える	・全体にて、地域の課題抽出
					サブテーマに分かれての検討
2	21	ふれあい福祉センター	80	企業懇談会	予定
3				全体協議会	中止

3、機関紙、冊子、アンケート調査・行事など報告書

• 通所説明会の実施

・ 学習会の実施

テーマ 1: 現法下における就労支援の目的

テーマ2:薬の知識

テーマ3: 障がい者の「性」に関すること

テーマ4: 就労支援の実際

4、課題について

(1) 主な検討課題

- ・ 障害者雇用が進まない (未達成企業もある)
- 障害者が働けることを知らない。
- 工賃アップ(企業とのつながり方がわからない)

(2)検討の目的と結果(現状)

- 長野市内の企業すべてが、障害者雇用を理解している
 - 企業懇談会の継続的実施。
 - 4回目となるが、毎回30社以上の参加があり。
 - 毎回すべて新しい企業が参加している。
- 長野市内の企業すべてが、障害者が働けることを知っている
 - ・実習制度を周知し、実習先を開拓し実習制度を利用した企業件数が昨年度を上回った。
- 異業種との連携
 - 工賃アップ
 - 企業懇談会実施後、出席企業より仕事の依頼があった。

(3) 引き続き検討が必要とされる課題

- ・障害者雇用が進まない(未達成企業もある)
- 障害者が働けることを知らない。
- 工賃アップ(企業とのつながり方がわからない)
- 支援員のスキルの向上
- 安心して暮らせるネットワークの構築

(4) 部会の運営体制について

・部会長、副部会長と役割はあるがプロジェクト遂行する上で 年齢の若い方がプロジェクトリーダーとして活躍し、部会全体 の時間の中で参加者の立場からの想いを伝えることの出来る場面 を作り、その中から新たな課題が生まれることもあり、縦横の 関係性がなく運営に至りました。

5、総括(1年間を振り返って)

・しごと部会として、イベントが多く段取りに忙しい場面もありましたが 縦横の関係性がなく議論が出来、新たな課題の発掘から課題解決に向けて 動き出しています。全体的に動きが見られ始め、関係機関との連携が スムーズになってきました。

継続して取り組む課題も多くあるため、今後は異業種からの参加を 増やして行くことが大きな課題となっております。