

# H29年度 長野市障害ふくしネット(協議会)情報

Vol.12

発行日：2018年3月13日

部会・委員会など	2月の報告・今後の予定等	次回(3月)開催のご案内
こども部会	<p><b>【部会報告】開催日：2月16日(金) にじいろキッズらいふにて</b>            *今年度のまとめ…2グループに分かれて話をする→福祉計画は勉強になった/移動についての現状が知れた/高校の障害フォロー(タブレット学習への配慮等)があるとうい/福祉の関わりは早いうちに作れるとうい/中学生頃から養護学校へ移行してきたお子さんは保護者・本人の受容等で難しい問題がある/教育の現場では福祉のことを知らない教員も多いなどの意見が出る            *全体協議会への参加の呼びかけ</p>	<p><b>開催予定日</b>            3月22日(木) 13:30～            全体協議会に参加            (トイゴにて)</p>
しごと部会	<p><b>【部会報告】開催日：2月20日(火) ハーモニー桃の郷にて</b>            *今年度の感想…開催方法について移行と継続、一緒もしくは別々がいい等の意見は様々/執行部の負担が大きいため継続するイベント等はワーキングでいいのでは/部会で意見を出したことが反映されよかった/全体で話す場とグループで話す場と分けてもいいのでは/少人数の方が意見が出しやすい/職業センターの人材育成についての学習会を開催するのでもいいのでは等            *来年度の執行部体制(案)…部会長：坂口さん(ZERO)、副部会長：綿貴さん(廣望会)・小林先生(長野養護)・ナカボツより、執行部…長野りんどう会、市事業協会、絆の会、信濃の星、稲田会、総合キャリアトラスト、県事業団などの候補が上がる            *来年度取り上げたい課題(案)…企業就労の促進/優先調達への推進/就労アセスメント/高齢障害者の働く/利用者の健康管理            *部会の開催頻度(案)…月1回で今年度同様テーマごとに開催            *予定事業…企業懇談会(9月頃)、施設見学ツアー(7月/10月上旬)、優先調達説明会(懇談会)</p>	<p><b>開催予定日</b>            3月22日(木) 13:30～            全体協議会に参加            (トイゴにて)</p>
かつどう部会	<p><b>【部会報告】開催日：2月13日(火) ハーモニー桃の郷にて</b>            *地域活動支援センターのリーフレット案について検討…A3両面1枚、カラー刷りを検討。年度が明けてから配布予定。各事業所でもコピーできるようにしたい。配布先：委託相談、指定相談支援事業所、保健センター、病院、デイケア、ハローワーク等⇒さらに検討が必要。            *今年度の振り返りと来年度に向けて  <b>【振り返り】</b>(1)生活介護の入浴について…ニーズは示すことができた/現状を知ってもらうことができた (2)地活の集まり…他事業所のスタッフとの顔合わせができた/地活に求められているものは何か再度考える機会になった (3)学習会…事例発表後、皆で話せる時間がとれてよかった/わかりやすくよかった  <b>【引き続き検討が必要な課題】</b>共通のテーマで年数回学習会ができるとうい/他事業所との事例検討・情報交換/生活介護事業所における精神障害者の支援/定期的な地活の集まり/各事業所の取り組み/ニーズ・課題に対して互いに確認できる場 →次回執行部でまとめていく  <b>【運営体制】</b>地活と生活介護と一緒に検討する場があってもよい/テーマ、対象者がはっきりしていたほうが参加しやすい/地活と生活介護を一緒にということであれば内容を明確にした方がいい⇒執行部で検討  <b>【全体まとめ】</b>違う法人の方と関わることで共通の課題が見えた/今年度は負担なく参加することができた/施策フォーラムやふくしネットのあり方を検討することで全体の仕組みが分かった/部会の学習会は他の研修より参加しやすい(テーマに沿って参加できる)など</p>	<p><b>開催予定日</b>            3月22日(木) 13:30～            全体協議会に参加            (トイゴにて)</p>
くらし部会	<p><b>【部会報告】開催日：2月15日(木) ハーモニー桃の郷にて</b>            *移動支援事業のガイドライン案についての意見交換が行われ、参加者から多くの質問や意見が出る。            ⇒今後の流れについて…くらし部会での議論 → 変更点を交えて市で協議 → 実施 という形になっていくとういが、実施要綱の改定等も必要になってくるため実施時期については未定</p>	<p><b>開催予定日</b>            3月22日(木) 13:30～            全体協議会に参加            (トイゴにて)</p>
けんり部会	<p><b>【部会報告】開催日：2月26日(月) ハーモニー桃の郷にて</b>            *今年度のまとめ…1/2か月の頻度はよかった/内容は良かったが外に発信していく必要がある/出前講座は以前は活発に実施していた。差別解消と一緒にできれば/団体から出るということになっていくふくしネットがよくわからない/差別解消の研修を住自協・民生児童委員にできれば/差別解消について当事者が実際に話すことでより深い理解につながるのでは…などの意見が出る            *来年度に向けて…外への発信(研修会、出前ミーティングなど)/差別・虐待の事例について/ユニバーサルデザインについて/成年後見制度について…などの意見が出る</p>	<p><b>開催予定日</b>            3月22日(木) 13:30～            全体協議会に参加            (トイゴにて)</p>
当事者部会	<p><b>【部会報告 昼の部：2月27日(火) 障害者福祉センターにて</b>  <b>夜の部：2月19日(月) ふれあい福祉センターにて</b>            *昼夜合同交流会の振り返り…交流会は自己紹介もあったのでわかりやすく、時間が足りないうらだった/交流会っていい取り組みだと思った/ハーモニー桃の郷のように1つの建物で多くの障害に対応できるところはあまりないと思うので勉強になった…などの意見が出る            *来年度に向けて…新しく来た人が参加しやすい取り組みがあるとうい/新しい部会員に来てもらえないのはこちら問題だと感じる/当事者部会の部会員が別の部会に参加し当事者部会に共有していくことが大事/専門部会に対して点検の仕組みができればいい/それぞれの障害についての勉強会を開いてみてはどうかなどの意見が出る。            *ほっこり土産コーナー…デュアルスキーが体験できた/エレベータや重い引き戸の前に立つときちゃんと対応してもらえるようになり、理解が進んできているように感じる。</p>	<p><b>開催予定日</b>  <b>【昼/夜の部】</b>            3月22日(火) 13:30～            全体協議会に参加            (トイゴにて)</p>
ケアマネ連絡会	<p><b>開催日：2月7日(水)・14日(水)・21日(水)・28日(水)</b>            *事例の検討 *各専門部会と委員会の報告 *各専門員からの活動報告 *運営部会に向けて *施策フォーラムに向けて *機能強化会議及び県自立支援協議会の報告 *ケアマネ連絡会の今年度まとめについて</p>	<p><b>開催予定日</b>            3月7日(水)・14日(水)・20日(火)・28日(水)            ハーモニー桃の郷にて</p>

部会・委員会など	2月の報告・今後の予定等	次回(3月)開催のご案内
ケアプランナー・指定相談支援事業所連絡会	<p><b>開催日:2月5日(月) ハーモニー桃の郷にて</b>            *今年度の振り返り…日々悩んでいることを話せてよかった/話す場を持って作ってほしい/テーマは広く扱ってもらった/スキルアップ研修を入れると開催頻度もちよつどよい            *来年度に向けて…制度などの最新情報を知りたい/市CWに相談できる機会があつてもよい/小グループにすると話しやすいのでは/ケースを共有できる場があるとよい            *執行部選出について…今まで通りでよい/地区ごとでは事業所数も違うため負担も大きくなる/参加していない事業所に声をかけることも大切では            *スキルアップ研修について…1日の参加は厳しい/時間を選べるなら参加しやすくなる/日程を早めに教えてほしい等</p>	<p><b>開催予定日</b>  <b>3月22日(木) 13:30~</b>  <b>全体協議会に参加</b>            (トイゴにて)</p>
施策フォーラム	<p><b>開催日:2月の開催はありませんでした</b></p>	<p><b>開催予定日 未定</b></p>
共に暮らすまちづくり研究会	<p><b>開催日:2月7日(水) 長野市役所第2庁舎10階201会議室にて</b>            「共に働く②~多様な個性を受け入れる職場づくり~」            話題提供(1)就職している当事者より…就職後人間関係で悩んだ。上司も事情を分かってくれて配属先を調整してくれた。自分は就職したら「障害者だから…」と特別扱いはされないと考えていて同じミスをしないように自分でも頑張った。努力も大事だけどやはり人間関係は仕事を続ける上でとても大きい部分だと思ふ。            話題提供(2)神戸さん(長野リネンサプライ(株)より…勤めている知的障害のある男性について。男性同士だとトラブルになると聞いていたため女性の多い職場に配属したら甘えずぎてしまい仕事にならなくなってしまった。全員男性の職場に配属したら安定してきた→配慮をしたと思っていたがそうではなかったという事例            *権バルについての意見交換…権バル当日、忙しい時に障害のある人への配慮ができるか心配/1回やってみて考えるのもいいのでは/気持ちがあることが大前提で理解より対話が必要/忙しい時にできないことは普段もできないなどの意見→すべての部会でこのプロジェクトを成功させるための協力をしていくことを全体協議会等で伝えていく。2月下旬に権バルの実行委員会があるためともまちからの参加できるとよい。            *タウンミーティング2018(3/17開催予定)についての意見交換</p>	<p><b>開催予定日</b>  <b>タウンミーティング</b>  <b>3月17日(土) 13:30~</b>  <b>長野市若里市民文化ホール</b>  <b>2階会議室にて</b></p> <p><b>3月22日(木) 13:30~</b>  <b>全体協議会に参加</b>            (トイゴにて)</p>
地域でいこう委員会	<p><b>開催日:2月22日(木) 長野市保健所にて開催</b>            *地域移行専門員より…宿泊型についての研修を須高/千曲・坂城で開催⇒宿泊型周辺への退所が多くなり地元に戻る仕組みは難しい。            *今年度のまとめ…保健所の連絡会でも長野市では何をしているかという保健師の質問もあつたので来年度いかしたい/地域包括ケアシステムも目に見えては出来ていかないので積み重ねが必要/ふくしネットの立ち上げなど知らない人の方が多いので紹介する機会も必要/話し合ったことが一つでも形になっていけるようになるとうよい/地域包括ケアシステムが検討する場所が地域でいこう委員会で良いか/医療機関との連携方法も検討が必要などの意見が出る。            *来年度に向けて…①執行部体制…検討中 ②検討事項(ピアサポーターの活用・地域での生活を支えていくための連携) ③開催頻度…毎月(12月と3月は休み)・会場…長野市保健所</p>	<p><b>開催予定日</b>  <b>3月22日(木) 13:30~</b>  <b>全体協議会に参加</b>            (トイゴにて)</p>
医療的ケア支援委員会	<p><b>開催日:2月21日(水) 長野市保健所にて開催</b>            *H30年度報酬改定(医ケアに関わる)について…長野市施設医療ケア補助事業で補助していた部分が法定給付となる⇒3/5に市と執行部で協議予定            *今年度のまとめ…個人ワーク(長野市の強み/弱み/取り組みたいこと)⇒回収            強み…医ケアの人を受け入れる事業所がある/関わる医療機関が多い/分野を越えて話せる/核になれそうながいる/保健師が機能しているなど            弱み…受け入れ先が足りない/医療機関が多いため役割分担が分かりにくい/医療ベースの知識を持った相談支援専門員がいないなど            やりたいこと・提案…制度の勉強会/実数や事業所の実態などの共有/施設医療ケア補助事業の活用方法として市で看護師を雇ってはどうかなど            ⇒回収したアンケートや意見をもとに執行部で来年度の方向性を決める予定</p>	<p><b>開催予定日</b>  <b>3月5日(月) 8:45~</b>  <b>ボランティアセンターにて</b></p> <p><b>3月22日(木) 13:30~</b>  <b>全体協議会に参加</b>            (トイゴにて)</p>
運営部会	<p><b>開催日:2月22日(木) ハーモニー桃の郷にて開催</b>            *平成30年度長野市障害者相談支援センター等設置運営法人の選定について→応募結果をもとに確認する。近日中に選考結果が事業所に送られるとのこと。            *平成30年度長野市障害ふくしネットの体制について…案として部会長連絡会で協議された課題等についてケアマネで確認⇒その後運営委員会へ報告し全体協議会へ提出⇒その後市へ提言という流れを考えている。また当事者部会には各部会のチェック機能があつてもいいと考えている。            *平成29年度事業報告及び平成30年度事業計画(案)について→各部会からの報告がある            *全体協議会について…ふくしネットの体制について/障害のある人にやさしいお店協力店(仮称)登録制度/各部会からの報告などを予定            *障害福祉計画/障害児福祉計画についての報告</p>	<p><b>開催予定日</b>  <b>3月13日(火) 13:00~</b>  <b>ハーモニー桃の郷にて</b></p>
ふくしネットフェスタ(ガイドブック作成)	<p><b>※2月の開催はありませんでした</b>            通所施設ガイドブックについて            ⇒3月中旬に完成→納品予定。配布先の確認、封入作業は3月中に行う予定</p>	<p><b>開催予定日 未定</b></p>

## Pick Up!

### 第3回長野市障害者虐待防止・権利擁護研修でのアンケートへの返答について

2月19日(月)に長野市ふれあい福祉センターにて行われた第3回長野市障害者虐待防止・権利擁護研修のアンケートであった質問に対し、講師を務められた大塚先生より回答をいただきましたので掲載します。

Q:「施設内において、利用者さん同志のトラブル、ケガがあつた時、その状況を作ってしまった職員は虐待にならないのか?」  
 大塚先生より:「職員による直接の行為ですので、障害者虐待防止法という虐待には当たらないと言えます。むしろ、障害者差別解消法における合理的配慮を行わなかったという事は言えるかもしれません」

Q:「支援会議に第三者を入れるという考えは出来たが、具体的にはどの立場の人を想定されているのか?」  
 大塚先生より:「人生の領域においては利害関係のない第三者を想定しています。やまゆりの意思決定支援においては、学識経験者、すなわち権利擁護や地域移行に詳しい大学教員を活用する予定です」